

MEMÒRIA VALORATIVA

Durant el 2015, ens hem estabilitzat amb les feines i convenis estables i s'ha pogut anar fent més feines puntuals en l'àmbit privat. Això ha fet que s'augmentés el nombre de facturacions fetes i ha pogut repercutir en la pròpia empresa d'inserció augmentant el nombre de persones en procés d'inserció.

Per altra banda, tot i que continua bastant aturat el mercat ordinari a l'hora de fer insercions, s'han realitzat tres insercions laborals, dos en l'empresa ordinària i una persona en la pròpia empresa d'inserció. En total han per l'empresa d'inserció 7 persones en procés d'inserció

Pel que fa a la borsa de feina, s'han apuntat 14 persones, de les quals s'han contractat a i s'ha fet seguiment i procés d'inserció a 4.

La metodologia que hem utilitzat en aquest projecte consta de les següents parts:

- Realitzem una primera entrevista en profunditat, en la que obtenim les dades tan a nivell formatiu, com laboral i social, per a poder realitzar un anàlisi, en cadascun dels casos.
- En el cas que la persona sigui contractada començarem a treballar, avaluar i definir les línies d'intervenció que siguin més adients per a la seva adaptació al món laboral. Aquesta part es realitza setmanalment conjuntament amb l'equip de monitors i l'equip de coordinació. El monitor és els que en aquest cas fa les avaluacions més detallades a través d'una sèrie d'indicadors actitudinals i procedimentals, per poder establir unes línies d'intervenció adaptades a cada persona

- A més a més, dins del projecte utilitzem una metodologia basada en:
 - Flexibilitat d'horaris. S'adapten els horaris a les necessitats individuals de cada persona.
 - Estabilitat laboral i econòmica. La estructura de persona és fixa, sempre es treballa la mateixa quantitat d'hores, de manera que el sou és estable.

- Viure una experiència positiva respecte a la feina. El procés d'incorporació laboral al projecte es realitza amb el suport dels monitors, que són els encarregats de facilitar i positivitzar la relació que s'establirà entre el brigadista i la feina.
- Participació activa a la organització de la feina. La distribució dels serveis a realitzar s'organitza amb tot el personal, amb la qual cosa s'aconsegueix que cada brigadista aprengui a organitzar-se el seu temps. Amb tècniques de resolució de conflictes es treballen les dificultats que es van trobant a la feina aportant les estratègies necessàries per l'adaptació al mercat laboral ordinari.
- Acompanyament individualitzat. Es realitzen sessions individuals per treballar l'itinerari d'inserció, en les quals es supervisa el procés conjuntament amb cada brigadista.
- Treball en xarxa. Es treballa conjuntament amb les entitats que deriven persones o serveis al projecte, amb la finalitat de crear unes línies de treball conjuntes que cobreixin la major quantitat de necessitats.

A més s'ha augmentat l'autonomia a l'hora de fer recerca de feina, ja que gràcies a les tutories individualitzades s'ha pogut anar fent feina de recerca de borses de treball. S'ha treballat la reinserció social a la xarxa normalitzada, derivant a cursos, tallers i altres espais normalitzats de la ciutat. A més, en grup i en format individual s'han treballat la resolució de conflictes, habilitats socials i personals i habilitats conductuals i actitudinals.

Pel que fa al inserció laboral al mercat ordinari de les persones que és troben en procés d'inserció, s'ha fet una inserció laboral en empresa ordinària i s'ha fet una inserció en la pròpia plantilla com a tècnic. Per tant considerem que els objectius han estat complerts.

Les persones que han realitzat el seu procés d'inserció durant aquest 2015 per la empresa d'inserció laboral, han estat persones que han tingut problemes de consum de drogues i que en aquest moment estan realitzant un seguiment socio-sanitari per part de diferents professionals i han estat derivats a l'empresa d'inserció per treballar la inserció laboral i recuperar els hàbits laborals perduts durant el període de consum de drogues.

La dificultat que ens trobem avui en dia com a empresa d'inserció son dos i venen repetint-se des de fa alguns anys.

Primer, la manca de contractació per part de la administració, continuem fent poques feines per part de l'administració pública, a banda del convenis guanyats no hi ha res extra i això ens limita molt a l'hora de poder contractar a més gent. Tot i que aquest any s'ha augmentat amb una persona la plantilla del últim any.

Per altra banda també destaquem com a dificultats la reinserció de persones en el mercat laboral, ja que per molt bon procés que es realitzi a dintre de l'empresa d'inserció, si no hi ha una reinserció laboral, el nivell de frustració per part de la persona treballadora augmenta i es pot enrederir el seu procés. Ja que aquestes persones es veuen en un temps al carrer, sense feina i han de tornar a començar.

INDICADORS ANY 2015

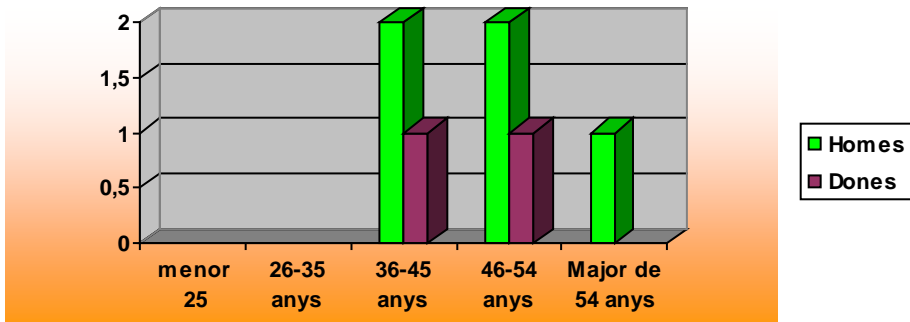
Total de treballadors als quals s'ha fet seguiment durant tot el període 2015 un total de 7 persones.

Desglossant per sexe.

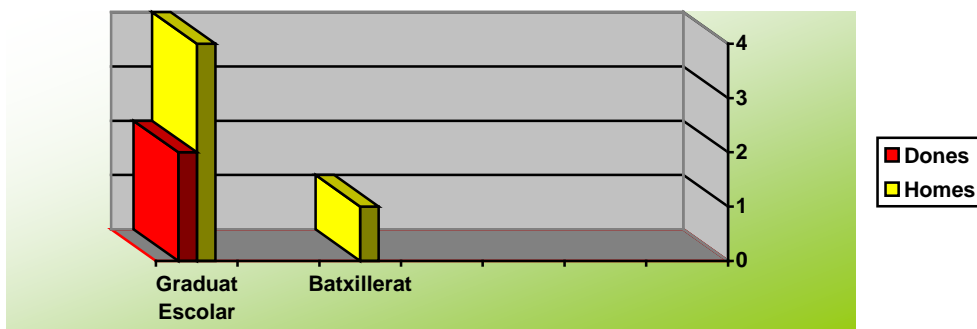


5 nois i 2 noies

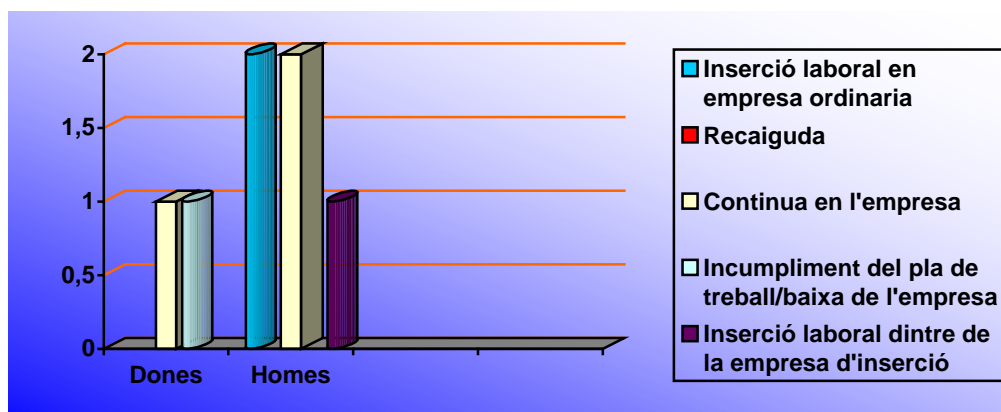
Desglossament per edat i sexe



Desglossament per nivell d'estudis



Grau d'inserció Laboral



De les persones que han estat en procés d'inserció al 2015, dos nois i una noia continuen en procés d'inserció al 2016.

Dos nois han trobat feina en l'empresa ordinària i un noi ha estat insertat a dintre de la pròpia empresa d'inserció.

Una noia ha estat baixa de l'empresa d'inserció per incompliment del pla de treball.